Talentpool – Consultant ALM & Entwicklungsprozesse (m/w/d)*

Festanstellung

Vollzeit

Warum zu uns

Empower People. Create Success. Bei Scalian Germany stehen die Mitarbeitenden und das Miteinander im Fokus. Wir brennen für unsere Themen, bringen uns proaktiv ein und geben fachlich und persönlich tagtäglich unser Bestes. Gemeinsam feiern wir unsere kleinen und großen Erfolge, freuen uns aufrichtig für- und miteinander und unterstützen uns gegenseitig. Bringe mit uns Deine Karriere voran und nutze die vielfältigen Möglichkeiten, Dich individuell weiterzuentwickeln, Dein Wissen und Deine Ideen zu teilen und auszubauen sowie Projekte eigenverantwortlich zu übernehmen.

Was wir gemeinsam vorhaben

Sollte unter den aktuellen Stellenangeboten gerade nicht das Richtige für Dich dabei sein, dann bewerbe Dich gerne für unseren Talentpool. Sobald wir ein passendes Stellenangebot für Dich haben, finden wir Dich im Talentpool schnell und einfach und nehmen mit Dir Kontakt auf. Interessante Informationen zu Karriere-Events und Veranstaltungen der Scalian Germany können wir Dir über den Talentpool zukommen lassen. Der Talentpool der Scalian Germany ist für Dich kostenlos und 100% vertraulich.

Worauf Du Dich freuen kannst

Unsere besondere Unternehmenskultur:

- Herzliches und wertschätzendes Miteinander, in dem jede Persönlichkeit zählt
- Offener Austausch und offene Türen - vom Junior bis zum Vorstand

- Zahlreiche Team- und Unternehmensevents, wie unser jährliches Sommerfest zusammen mit unseren Familien

Unsere Benefits für Wohlergehen und Wachstum:

- Smartes Arbeiten, z.B. mobil und mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Möglichkeit für Sabbaticals und Workation
- Zusatzleistungen, z.B. Corporate Benefits, attraktive betriebliche Altersvorsorge und JobRad
- Health Care Benefits, z.B. vergünstigte Mitgliedschaften für Urban Sports Club und betriebliche Krankenversicherung

Unser gemeinsamer Weg:

- Intensive Einarbeitung durch ein umfangreiches Onboarding und Patenprogramm
- Vielfältige interne Weiterbildungsangebote und externe Fördermaßnahmen
- Internationales Austauschprogramm zur Förderung der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung innerhalb der Unternehmensgruppe

Und vieles mehr.

Was Du wissen solltest

Wir suchen Persönlichkeiten! Sende uns Deine Bewerbung mit Lebenslauf und relevanten Zeugnissen zu. Nutze dafür den "Jetzt Bewerben"-Button (Dateigröße max. 35 MB). Gib an, in welchen Bereich Du tätig sein möchtest und welche Erwartungen Du an Deine nächste Position hast.

Womit Du überzeugst

- Du überzeugst, wenn Du Dich in einem oder mehreren der folgenden Themen wiederfindest:
    - Entwicklungs- & Engineering-Prozesse
    - Requirements & Change Management
    - Prozessentwicklung & -optimierung
    - Digital Engineering & Tool Management
- Du bringst erste oder mehrjährige Erfahrung in der Produktentwicklung, im Engineering, Prozessmanagement oder einem vergleichbaren Umfeld mit.
- Idealerweise kennst Du ALM-, Requirements-Management- oder vergleichbare Engineering-Tools wie Polarion, IBM DOORS, Codebeamer oder PTC Integrity.

- Du hast Freude daran, komplexe Prozesse und Anforderungen zu verstehen und gemeinsam mit Kund:innen passende Lösungen zu entwickeln.
- Deine strukturierte Arbeitsweise sowie Deine Offenheit, Neugier und Lernbereitschaft zeichnen Dich aus.
- Du verfügst über sehr gute Deutschkenntnisse in Wort und Schrift.
- Deine Englischkenntnisse sind gut in Wort und Schrift.
- Du bist bereit für regelmäßige Dienstreisen innerhalb Deutschlands. Darunter verstehen wir die grundsätzliche Flexibilität unter der Woche beim Kunden vor Ort zu sein.

Wer wir sind

Wir bei Scalian Germany sind Brückenbauer zwischen strategischer Unternehmensberatung und operativer Umsetzung. Mit rund 600 Mitarbeitenden sind wir deutschlandweit im Einsatz. Zu uns gehört auch der Energiespezialist con|energy consult gmbh. Mit unseren praxisbezogenen Beratungsmethoden und fundierter Technologieexpertise unterstützen wir namhafte Unternehmen aus den Branchen Automotive, Energie, Luft- und Raumfahrt, Bahn und Verteidigung. Die Herausforderungen unserer Kunden sehen wir als Chance, gemeinsam innovative und zukunftsfähige Lösungen im Technologie-, Projekt- und Prozessmanagement zu schaffen.

*Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung. Die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bezug auf Geschlecht, Hautfarbe, Alter, Herkunft, persönliche Interessen, Religion, sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität betrachten wir als Bereicherung. Diskriminierendes Verhalten wird von uns nicht toleriert. Dieses Bekenntnis zu Vielfalt und Inklusion haben wir durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt bekräftigt.