System Engineer

Festanstellung

Vollzeit

Warum zu uns

Empower People. Create Success. Bei Scalian Germany stehen die Mitarbeitenden und das Miteinander im Fokus. Wir brennen für unsere Themen, bringen uns proaktiv ein und geben fachlich und persönlich tagtäglich unser Bestes. Gemeinsam feiern wir unsere kleinen und großen Erfolge, freuen uns aufrichtig für- und miteinander und unterstützen uns gegenseitig. Schaffe einen echten Mehrwert und nutze die vielfältigen Möglichkeiten, Deine Kenntnisse einzubringen und zu vertiefen, eigenverantwortlich Deine Ideen und Projekte voranzutreiben sowie andere zu inspirieren und zu motivieren.

Was wir gemeinsam vorhaben

- **Übernimm Verantwortung für komplexe Systeme:** Steuere anspruchsvolle System- und Subsystemumfänge von der Konzeptphase bis zur Integration und Absicherung über den gesamten Produktlebenszyklus
- **Entwickle Systemanforderungen und -konzepte:** Leite aus Stakeholder Needs, Use Cases und Einsatzszenarien funktionale Systemkonzepte sowie High-Level-Systemanforderungen ab und überführe diese in belastbare Systemspezifikationen
- **Gestalte Systemarchitekturen:** Stelle die Konsistenz zwischen Requirements, Funktionen, logischer und physischer Architektur sowie Systemgrenzen und Schnittstellen sicher
- **Bewerte Architektur- und Lösungskonzepte:** Analysiere technische Abhängigkeiten, führe Trade-off-Analysen durch und bereite fundierte Systementscheidungen methodisch vor
- **Unterstütze Verifikation und Validierung:** Entwickle V&V-Ansätze, stelle die Testbarkeit von Anforderungen sicher und strukturiere die Analyse komplexer System- und Funktionsfehler
- **Nutze Traceability und Digital Thread:** Mache technische Zusammenhänge, Entwicklungsreife sowie die Auswirkungen von Änderungen über den gesamten

Entwicklungsprozess End-to-End nachvollziehbar

- **Führe Impact- und Änderungsanalysen durch:** Bewerte technische Änderungen und koordiniere diese unter Berücksichtigung von Configuration Management, Varianten, Safety, Schnittstellen sowie Verifikation und Validierung
- **Stakeholder Management:** Moderiere technische Abstimmungen zwischen Kunden, Entwicklung, Lieferanten und Spezialdisziplinen und übernimm zunehmend fachliche Verantwortung im Systems Engineering

Worauf Du Dich freuen kannst

Unsere besondere Unternehmenskultur:

- Herzliches und wertschätzendes Miteinander, in dem jede Persönlichkeit zählt
- Offener Austausch und offene Türen - vom Junior bis zum Vorstand
- Zahlreiche Team- und Unternehmensevents, wie unser jährliches Sommerfest zusammen mit unseren Familien

Unsere Benefits für Wohlergehen und Wachstum:

- Smartes Arbeiten, z.B. mobil und mit flexiblen Arbeitszeitmodellen, Möglichkeit für Sabbaticals und Workation
- Zusatzleistungen, z.B. Corporate Benefits, attraktive betriebliche Altersvorsorge und JobRad
- Health Care Benefits, z.B. vergünstigte Mitgliedschaften für Urban Sports Club

Unser gemeinsamer Weg:

- Intensive Einarbeitung durch ein umfangreiches Onboarding und Patenprogramm
- Vielfältige interne Weiterbildungsangebote und externe Fördermaßnahmen
- Internationales Austauschprogramm zur Förderung der persönlichen und beruflichen Weiterentwicklung innerhalb der Unternehmensgruppe

Und vieles mehr.

Was Du wissen solltest

Wir suchen Persönlichkeiten! Daher prüfen wir Deine Bewerbung nicht ausschließlich auf eine bestimmte Stelle bezogen, sondern als eine Bewerbung an das Unternehmen Scalian Germany. In einem persönlichen Gespräch finden wir gemeinsam heraus, ob Deine Ziele und unsere Vorstellungen zueinander passen. **Du findest Dich im Themengebiet und Standort nicht wieder? Sende uns gerne Deine Unterlagen zu – wir berücksichtigen Dich gerne für weitere Projekte an**

auch an anderen Standorten. Alles Weitere erzählen wir Dir in einem persönlichen Gespräch. Sende Deine Unterlagen entweder per E-Mail an bewerbung@scalian.de oder nutze den "Bewerben"-Button (Dateigröße max. 35 MB).

Womit Du überzeugst

- Du verfügst über ein abgeschlossenes technisches Studium und einschlägige Projekterfahrung im Systems Engineering bzw. in der Entwicklung komplexer mechatronischer oder softwareintensiver Systeme
- Du kannst nachweisen, dass du bereits System- oder Subsystemumfänge eigenständig fachlich im Verlauf der verschiedenen Entwicklungsstufen verantwortet hast. (und nicht ausschließlich einzelne Requirements, Testfälle oder Toolumfänge bearbeitet)
- Du beherrschst die methodische Kette von Stakeholder Need/ Use Case → Funktion → System Requirement → Architektur → Integration → Verifikation/Validierung
- Du besitzt fundierte Erfahrung im System Requirements Engineering und kannst Anforderungen ableiten, dekomponieren und auf Konsistenz bzw. Verifizierbarkeit prüfen
- Du verstehst funktionale, logische und physische Systemarchitekturen und Schnittstellen und kannst Entscheidungen hinsichtlich ihrer Auswirkungen auf das Gesamtsystem bewerten
- Du besitzt fundiertes Verständnis von HW, SW und Mechanik, um domänenübergreifende Zusammenhänge und Probleme (Bug Reports) zu analysieren
- Du bist sicher im Umgang mit einschlägigen Requirements-, ALM- oder MBSE-Werkzeugen, beispielsweise DOORS, Codebeamer, Polarion, Windchill, Cameo/MagicDraw oder Enterprise Architect
- Du kannst komplexe technische Sachverhalte strukturieren, unterschiedliche Interessen zusammenbringen und fachliche Entscheidungen gegenüber Kunden und Entwicklungsteams vertreten

Wer wir sind

Wir bei Scalian Germany sind Brückenbauer zwischen strategischer Unternehmensberatung und operativer Umsetzung. Mit rund 600 Mitarbeitenden sind wir deutschlandweit im Einsatz. Zu uns gehört auch der Energiespezialist con|energy consult gmbh. Mit unseren praxisbezogenen Beratungsmethoden und fundierter Technologieexpertise unterstützen wir namhafte Unternehmen aus den Branchen Automotive, Energie, Luft- und Raumfahrt, Bahn und Verteidigung. Die Herausforderungen unserer Kunden sehen wir als Chance, gemeinsam innovative und zukunftsfähige Lösungen im Technologie-, Projekt- und Prozessmanagement zu schaffen.

*Wir bekennen uns zu den Grundsätzen der Gleichbehandlung und Nichtdiskriminierung. Die Vielfalt unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter in Bezug auf Geschlecht, Hautfarbe, Alter, Herkunft, persönliche Interessen, Religion, sexuelle Orientierung und Geschlechtsidentität betrachten wir als Bereicherung. Diskriminierendes Verhalten wird von uns nicht toleriert. Dieses Bekenntnis zu Vielfalt und Inklusion haben wir durch die Unterzeichnung der Charta der Vielfalt bekräftigt.